

Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 e rimodulazione della dotazione organica.

- A) - Valutazione eccedenze
- B) - Budget assunzionale
- C) - Operazioni ordinarie programmate
- D) - Dotazione organica originaria e rimodulata
- E) - Assistenti sociali da assumere con le risorse strutturali previste dall'articolo 1, commi 797 e seguenti, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023" (Personale a tempo indeterminato)
- F) Assistenti sociali da assumere con le risorse della quota servizi del Fondo Povertà (Personale a tempo determinato)
- G) Forme flessibili
- H) Rispetto del limite di legge

A)

OGGETTO: ricognizione eccedenze di personale - art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001

La sottoscritta, Elisabetta Bogge, nella sua qualità di Direttrice del C.I.S.S.A.

Richiamate le precedenti programmazioni del di fabbisogno del personale e da ultimo il fabbisogno per il triennio 2021/2023.

Rilevato che già nella programmazione 2011/13 si evidenziavano carenze d'organico dell'ente, non superabili mediante nuove assunzioni, nell'ambito degli stringenti limiti di spesa introdotti dal legislatore già a partire dall'anno 2006 e ancora vigenti.

Confermato che la perdurante crisi economica, aggravata dalla pandemia in corso, spinge sulla domanda di servizi sociali, mentre la continua introduzione di nuove normative ed adempimenti, determina costanti necessità formative (a tempo e budget limitati) e sforzi organizzativi importanti, anche sul piano amministrativo.

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per **esigenze funzionali** o sulla base della **situazione finanziaria** dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio dell'Ente e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

Considerato, inoltre, che la suddetta ricognizione è una delle condizioni previste per procedere a nuove assunzioni,

D I C H I A R A

che non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

La Direttrice

Dott.ssa *Elisabetta Bogge*



Pianezza, 11/02/2022

B)

Budget assunzionale: Art. 1, comma 562, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (finanziaria 2007): *"Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 55".*

Nell'anno 2022 è stato collocata a riposo n. 1 dipendente a tempo indeterminato, di livello B, mentre è cessata una seconda dipendente di livello B che, in quanto vincitrice del concorso indetto dal Cissa, è stata assunta con un nuovo livello contrattuale (C)

Nella tabella che segue si riassume la situazione sopra evidenziata:

Nome dipendente	Anno di cessazione	Livello
C.C.	2021	B
M.T.	2021	B

Il budget assunzionale è pertanto quello relativo alle cessazioni di cui sopra, secondo le regole ordinarie, mentre potranno essere utilizzate le specifiche risorse per l'assunzione di assistenti sociali a tempo indeterminato e a tempo determinato secondo le regole proprie (si vedano le lettere E ed F della presente programmazione)

I risparmi non utilizzati del budget assunzionale formatosi nel 2021, e se consentito dalla normativa, anche quelli relativi agli anni precedenti, potranno essere utilizzati dalla direzione per eventuali incrementi dell'orario di lavoro richiesti dai dipendenti, previa puntuale verifica delle disponibilità effettive e per l'assunzione di un lavoratore interinale ma nel limite fissato di euro 18.000 annui.

Per i limiti di spesa si veda il prospetto di cui alla lettera G).

C)

OPERAZIONI ORDINARIE PROGRAMMATE

Al netto delle operazioni assunzionali previste relative ad assistenti sociali che sono finanziate da specifici fondi (si vedano le lettere E ed F della presente programmazione) si ritiene necessario prevedere unicamente l'assunzione di n. 1 Istruttore amministrativo contabile di livello C, in luogo della cessazione di due dipendenti di livello B, ed utilizzare il budget residuo per forme di lavoro flessibile e per eventuali incrementi dell'orario di lavoro richiesti dai dipendenti.

Area	Q.F.	Qualifica Professionale
Amministrativa e finanziaria	C	N. 1 Istruttore amministrativo contabile

D)

Dotazione organica rimodulata (Personale a tempo indeterminato*)

<i>Direttore</i>							
<i>Q.F.</i>	<i>Qualifica Professionale</i>	<i>Dotazione organica originale</i>	<i>Dotazione organica rimodulata</i>	<i>Dotazione organica rimodulata "sostenibile"</i>	<i>In servizio al 31/12/2021</i>	<i>Fabbisogno 2021-2023</i>	<i>Assunzioni previste 2022</i>
Dirigente	Direttore	1	1	1	1**	0	0
<i>Area Sociale e Socio sanitaria</i>							
<i>Q.F.</i>	<i>Qualifica Professionale</i>	<i>Dotazione organica originale</i>	<i>Dotazione organica rimodulata</i>	<i>Dotazione organica rimodulata "sostenibile"</i>	<i>In servizio al 31/12/2021</i>	<i>Fabbisogno 2021-2023</i>	<i>Assunzioni previste 2022</i>
D	Responsabile Area Integrativa	1	1	1	1	0	0
D	Responsabile Area Territoriale	1	1	1	1	0	0
D	Assistente sociale	16	18	17	14	2	2
D	Educatore coordinatore	7	6	5	5	0	0
D	Responsabile Ufficio Tutele	1	1	1	1	0	0
D	Funzionario Tecnico/Informatico	1	1	0	0	0	0
C	Educatore	2	2	2	2	0	0
C	Istruttore amministrativo contabile	6	4	3	3	0	0
B	Esecutore amministrativo (di cui originariamente 3 Adest)	8	4	2	2	0	0
<i>Area Amministrativa ed Economico Finanziaria</i>							
D	Responsabile Area Amministrativa e Finanziaria	1	1	1	1	0	0
D	Istruttore direttivo amministrativo-contabile	1	2	2	1	0	0
C	Istruttore amministrativo contabile	2	5	5	4	1	1
B	Esecutore amministrativo	3	1	1	1	0	0
	Totali	51	48	42	37	+3	+3

* Le assunzioni a tempo determinato e le forme di lavoro flessibile sono indicate alle lettere E), F) e G) della presente programmazione

** Il posto è ricoperto con incarico ex art 110 TUEL (Personale a tempo determinato)

*** I posti di Assistente sociale a tempo indeterminato sono finanziati con le risorse strutturali di cui all'articolo 1, commi 797 e seguenti, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023"

E) Assistenti sociali da assumere con le risorse e, l'articolo 1, commi 797 e seguenti, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023", (Personale a tempo indeterminato) .

Nel 2022 è prevista l'assunzione di n. 2 assistenti sociali a tempo indeterminato da finanziare con le risorse di cui alla norma sopra citata. La certezza delle risorse è determinata, in seguito alla compilazione dei prospetti inerenti il rapporto tra il numero delle assistenti sociali e la popolazione di riferimento, da inviare al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali entro il 28 febbraio 2022. La certezza delle risorse si realizzerà nel mese di giugno 2022, ma ad inizio 2022 potranno essere attivate tutte le procedure propedeutiche all'assunzione. La stima effettuata è di euro 107.403.

F)

**** Assistenti sociali da assumere con le risorse della quota servizi del Fondo Povertà (Personale a tempo determinato) .**

Si evidenzia che tali assunzioni, ai sensi dell'art. 1, comma 200, della Legge di Bilancio 2018 (Legge 205/2017), nei limiti massimo della metà delle risorse assegnate, sono "*in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 9, comma 28, del citato decreto-legge n. 78 del 2010, convertito, con modificazioni dalla legge n. 122 del 2010, e all'art. 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296*" in quanto da impiegare per l'attuazione della misura nazionale.

Le assunzioni a tempo determinato previste per il 2021 non hanno avuto successo in quanto tutti i soggetti chiamati, fatta salva una risorsa e solo per un breve periodo di tempo, non hanno accettato l'assunzione a tempo determinato.

La riprogrammazione per l'anno 2022 di n. 2 assistenti sociali a tempo determinato, nei limiti temporali determinati dalle risorse previste, viene effettuata tramite l'istituto dell'avanzo vincolato, in quanto si tratta di risorse per le quali, sulla base delle Linee Guida per l'impiego della "Quota Servizi del Fondo Povertà" annualità 2019/2020, pubblicate e disponibili sul sito web del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, "*Non vi sono limiti temporali di impiego*".

G) LAVORO FLESSIBILE

E' prevista la possibilità di attivare contratti di lavoro temporaneo, entro il limite massimo di spesa consentito che per il Cissa che è di euro 35.553,05 (100% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per assunzioni flessibili, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/10, per gli Enti in regola con il rispetto dei limiti di legge). Nel corrente bilancio viene stabilito un limite iniziale di euro 18.000

D) Rispetto dei limiti di legge

	Spesa 2008 per enti non sog- getti al patto	Previsione	Previsione	Previsione
		2022	2023	2024
Spese macroaggregato 101	1.411.988,77	1.630.038,19	1.630.038,19	1.630.038,19
Spese macroaggregato 103 *	1.500,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00
Irap macroaggregato 102	90.633,70	100.000,00	100.000,00	100.000,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	-	-	-	-
Formazione e buoni pasto	29.877,24	38.000,00	38.000,00	38.000,00
Altre spese da specificare	-	-	-	-
Totale spese di personale (A)	1.533.999,71	1.786.038,19	1.786.038,19	1.786.038,19
(-) Componenti escluse (B)	-46.649,32	-46.649,32	-46.649,32	-46.649,32
(-) Componenti escluse (C)	-	-150.174,98	-150.174,98	-150.174,98
(-) Componenti escluse (D)	-	-50.618,52	-50.618,52	-50.618,52
(-) Componenti escluse (E)	-	-1.000,00	-1.000,00	-1.000,00
(-) Componenti escluse (F)	-	-107.403,00	-107.403,00	-107.403,00
FPV anno precedente (G)	-	-	-	-
Stima aumenti contrattuali (H)		-	-	-
(=) Componenti assoggettate a limite di spesa A-B	1.487.350,39	1.430.192,37	1.430.192,37	1.430.192,37

(B) collocamento obbligatorio – Circolare MEF n. 9/2006

(C) quota servizi fondo povertà

(D) aumenti contrattuali 2016-2018 (incidenza media 85 euro pro capite oltre oneri di legge)

(E) formazione obbligatoria

(F) fondi strutturali per assunzione assistenti sociali a tempo indeterminato (art. 1, commi 797 e seguenti, della legge 30 dicembre 2020, n. 178)

(G) FPV anno precedente

(H) Aumenti contrattuali prossimo rinnovo